

Fecha de Generación: 08 de noviembre de 2021

Empresa: CEDIMED S.A.S**Identificación de la empresa:** 811007144**Contrato ARL:** 094002798**Oficina ARL:****Sede:** Clinica Medellin**Municipio donde se prestó el servicio:** MEDELLIN (ANTIOQUIA)**Contacto de la empresa:****Orden de prestación del servicio:****Fecha de prestación del servicio:** 08/11/2021**Fecha de Elaboración:** 08/11/2021**Hora de inicio:****Hora de fin:****Asesorado por**

Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	Prestador
CEDULA	43190040	Viviana Maria Lopez Escobar	CONSULTORIA EN GESTION DE RIESGOS I - OF MEDELLIN

Objetivos

Con base en las responsabilidades que tiene el empleador o contratante de informar al COPASST o al Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, sobre las medidas adoptadas en prevención de riesgos, así como el deber de considerar las recomendaciones presentadas por los trabajadores y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 Artículo 2.2.4.6.34), El Ministerio del Trabajo realiza el requerimiento para que semanalmente se convoque al COPASST, para que esta instancia realice el control, seguimiento y evaluación de las medidas diseñadas por la empresa para la implementación y cumplimiento del Protocolo General de Bioseguridad para el Manejo del COVID-19

Fecha de Generación: 08 de noviembre de 2021

Temas tratados:

Tema principal de la reunión

Revisión de las medidas adoptas por la institución respecto al oficio del Ministerio de trabajo.

temas tratados en la reunion

1. Temas Covid 19
2. Estadísticas de ausentismo y accidentalidad de septiembre de 2021
3. Divulgación de avances y actividades ejecutadas por el área de SST
4. Campaña del mes e inspecciones de seguridad
5. Temas varios
7. Aprobación del Acta

Recomendación

Continuar reforzando las medidas de la higienización de manos en cada colaborador de manera individual, las cuales pueda afectar la salud del trabajador, la seguridad del paciente y la propagación del Covid -19

Continuar retroalimentando las practicas seguras en el personal cuando no se cumple completamente el comportamiento deseado. (uso de epp)

Generar compromisos y acuerdos con el trabajador observado

Durante los recorridos por parte del consultor ARL SURA se evidencia una adecuada gestión del los riesgos, buena adherencia del personal frente al uso de epp.

La empresa gestiona oportunamente las recomendaciones emitidas por parte de ARL SURA

.....

Fecha de Generación: 08 de noviembre de 2021

Análisis de seguridad en el trabajo

N.A

Recibido por:

Email:

Id del acta:1472774